

Betreft: Reparatie WW en WGA

Geachte heer, mevrouw,

U ontvangt deze brief omdat u als werkgever verbonden bent aan de cao Private Aanvulling WW en WGA Metaal en Techniek (WWM). Samen met uw medewerkers neemt u met ingang van 1 juli 2019 deel aan deze aanvullende cao. De cao WWM voorziet in een aanvullende uitkering die ingaat na afloop van de wettelijke WW- of loongerelateerde uitkering (WGA). De cao WWM is algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat deze cao geldt voor werknemers en werkgevers die vallen onder de volgende bedrijfstakken; het carrosseriebedrijf, de goud- en zilvernijverheid, het isolatiebedrijf, het metaalbewerkingsbedrijf, het technisch installatiebedrijf, het motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf en het tank en wasbedrijf (m.u.v. zeilmakerijen). De cao geldt ook voor werkgevers die vrijwillig zijn aangesloten bij de bedrijfstakregelingen. Hieronder leest u wat dit voor u betekent.

Wat wordt gerepareerd?

De overheid heeft in 2016 aanpassingen doorgevoerd in de opbouw en duur van de WW- en WGA-uitkeringen. De periode dat een werknemer recht heeft op deze uitkeringen is daardoor korter geworden. Een werknemer die langer dan 10 jaar werkt bouwt nog maar een halve maand WW of WGA op per gewerkt jaar. Voorheen was dit 1 maand. Ook de maximale duur van de uitkeringen is verkort van 38 naar 24 maanden. De cao WWM repareert de kortere WW en WGA.

Wat betekent dit voor u?

In de wetgeving is bepaald dat werkgevers de premie voor de wettelijke WW betalen en dat werknemers de premie betalen voor de aanvullende regeling tot een maximumsalaris van 55.927 euro (max. Sociaal Verzekeringsloon). Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de inhouding en afdracht van de werknemersbijdrage aan Stichting WWM (SWWM). De Stichting beheert de premiebijdragen. De uitkeringenadministratie wordt verzorgd door een gespecialiseerde uitvoerder: WWplus.

De bijdrage voor de regeling houdt u vanaf 1 juli 2019 in bij de werknemers. De premie van 0,3% wordt berekend over hetzelfde jaarsalarisbegrip dat voor het pensioen (PMT) en de sociale regelingen in de Metaal en Techniek (bijvoorbeeld SFM en O&O Fondsen) wordt gebruikt. Via de combinota die u van ons ontvangt, draagt u de premies af.

Het is van belang dat u uw salarissoftwareleverancier tijdig op de hoogte brengt dat u de bijdrage aan deze regeling wilt inhouden op het salaris van uw werknemers. Als u uw salarisadministratie heeft uitbesteed aan een administratiekantoor dan kunt u uw administratiekantoor machtigen om de inhouding te realiseren. Kijkt u voor meer informatie over de regeling, de premie en incasso op de website van SWWM www.wwmmetaalentechniek.nl. U vindt daar tevens veel gestelde vragen en antwoorden.

Inzien van de gegevens

Via het werkgeversportaal (BPMTonline.nl) kunt u zien welke bedragen zijn ingehouden en welke afdracht is gedaan aan SWWM.